

## KARTA KURSU

Prawo pracy	
Employment Law	

Koordinator	Nazwisko koordynatora	Zespół dydaktyczny
		dr Łucja Kobroń-Gąsiorowska
Punktacja ECTS*	4	

### Opis kursu (cele kształcenia)

Celem kursu jest:  
Uzyskanie przez słuchaczy przedmiotu podstawowej orientacji w obszarze indywidualnego prawa pracy.

## Warunki wstępne

Wiedza	Brak wymagań wstępnych	
Umiejętności	Brak wymagań wstępnych	
Kursy	podstawy prawa cywilnego	

## Efekty uczenia się

	Efekt uczenia się dla kursu	Odniesienie do efektów kierunkowych
Wiedza	W01, Znajomość treści i wykładni przepisów objętych zakresem wykładu	K1_W01
	W02, Znajomość oraz umiejętność poprawnej interpretacji podstawowych zasad wybranych instytucji indywidualnego i zbiorowego prawa pracy	K1_W03

Umiejętności	Efekt uczenia się dla kursu	Odniesienie do efektów kierunkowych
--------------	-----------------------------	-------------------------------------

	U01, Potrafi umiejętnie stosować w praktyce poznane przepisy prawa pracy.	K1_U02
	U02, Posiada umiejętność wykorzystania poznanych metod analizy i interpretacji przepisów prawa, w tym przepisów prawa pracy i ustaw pochodnych objętym przedmiotem wykładu.	K1_U04
	U03, Posiada umiejętność analizy i kreatywnego rozwiązywania konkretnych problemów wynikających na gruncie stosowania przepisów dotyczących prawa pracy i ustaw pochodnych.	K1_U05

	Efekt uczenia się dla kursu	Odniesienie do efektów kierunkowych
Kompetencje społeczne	K01 Potrafi rozwiązać poprawnej problem prawny i poprawnie interpretować podstawowe zasady wybranych instytucji indywidualnego i zbiorowego prawa pracy	K1_K01
	K02 Ma świadomość roli jaką pełnią przepisy prawa pracy w jednostkach sektora prywatnego i publicznego.	K1_K02

Studia stacjonarne

Organizacja
-------------

Forma zajęć	Wykład (W)	Ćwiczenia w grupach										
		A		K		L		S		P		E
Liczba godzin	30											
Egzamin												

### Studia niestacjonarne

Organizacja												
Forma zajęć	Wykład (W)	Ćwiczenia w grupach										
		A		K		L		S		P		E
Liczba godzin	15	15										
Egzamin												

### Opis metod prowadzenia zajęć

#### 1) Wykład:

- o charakterze zarówno informacyjnym, jak i problemowym (analiza przepisów prawa oraz orzeczeń sądów pracy i ubezpieczeń społecznych, przykłady z praktyki prawa pracy i prawa zatrudnienia)

- metoda *case study* (praca w małych grupach) - rozwiązywanie kazuśców

#### 2) Ćwiczenia:

- metoda *case study* (praca indywidualna i w małych grupach) - rozwiązywanie kazuśców

- dyskusja

Formy sprawdzania efektów kształcenia – studia stacjonarne:

	E-learning	Grydydaktyczne	Ćwiczenia w szkole	Zajęcia terenowe	Pracalaboratoryjna	Projekt indywidualny	Projekt grupowy	Udział w dyskusji	Referat	Praca pisemna (esej)	Examin ustny	Examin pisemny	Inne
W01								x			x		
W02								x			x		
W03								x			x		
W04								x			x		
U01								x			x		
U02								x			x		
U03								x			x		
U04								x			x		
K01								x			x		
K02								x			x		
K03								x			x		
K04								x			x		

Formy sprawdzania efektów kształcenia – studia niestacjonarne:

	E-learning	Grydydaktyczne	Ćwiczenia w szkole	Zajęcia terenowe	Pracalaboratoryjna	Projekt indywidualny	Projekt grupowy	Udział w dyskusji	Referat	Praca pisemna (esej)	Egzamin ustny	Egzamin pisemny	Inne
W01								x			x		
W02								x			x		
W03								x			x		
W04								x			x		
U01								x			x		
U02								x			x		
U03								x			x		
U04								x			x		
K01								x			x		
K02								x			x		
K03								x			x		
K04								x			x		

Kryteria oceny	<p>Zaliczenie ćwiczeń odbywa się na podstawie obecności na zajęciach, udziału w dyskusjach oraz rozwiązywaniu przypadków.</p> <p>Egzamin: ustny (trzy pytania) online na MTeams.</p>
----------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Uwagi	
-------	--

Treści merytoryczne (wykaz tematów)

Wykaz literatury podstawowej

<p>K. W. Baran (red.) "Prawo pracy" Kraków 2018, Ustawa Kodeks pracy Ustawa z 21.11.2008 o pracownikach samorządowych - wybrane przepisy</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Wykaz literatury uzupełniającej

J. Stelina (red.) "Prawo pracy" Warszawa 2013.

Bilans godzinowy zgodny z CNPS (Całkowity Nakład Pracy Studenta)

Studia stacjonarne

liczba godzin w kontakcie z prowadzącymi	Wykład	15
	Konwersatorium indywidualne	20
	Pozostałe godziny kontaktu studenta z prowadzącym	10
liczba godzin pracy studenta bez kontaktu z prowadzącymi	Lektura w ramach przygotowania do zajęć	10
	Przygotowanie krótkiej pracy pisemnej lub referatu po zapoznaniu się z niezbędną literaturą przedmiotu	10
	Rozwiązywanie przypadków (praca w grupie)	10
	Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	25
Ogółem bilans czasu pracy		100(4 x25)
Liczba punktów ECTS w zależności od przyjętego przelicznika		4

Studia niestacjonarne

liczba godzin w kontakcie z prowadzącymi	Wykład	15
	Konwersatorium indywidualne	10



	Pozostałe godziny kontaktu studenta z prowadzącym	10
liczba godzin pracy studenta bez kontaktu z prowadzącymi	Lektura w ramach przygotowania do zajęć	20
	Przygotowanie krótkiej pracy pisemnej lub referatu po zapoznaniu się z niezbędną literaturą przedmiotu	10
	Rozwiązywanie przypadków (praca w grupie)	10
	Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	25
Ogółem bilans czasu pracy		100(4 x25)
Liczba punktów ECTS w zależności od przyjętego przelicznika		4